

Der KBS TVöD LeistungsRechner ist eine Software zur Umsetzung des §18 TVöD, der die Rahmenbedingungen für die leistungsorientierte Vergütung (LOB) im öffentlichen Dienst definiert. Mit Hilfe dieser Software lassen sich die Regelungen aller Dienst- und Betriebsvereinbarungen umsetzen. Kundenspezifische Anpassungen können auf Anfrage gemeinsam umgesetzt werden.

## Was bietet Ihnen der KBS TVöD LeistungsRechner?

### Zeitersparnis und Sicherheit

- minimaler Verwaltungsaufwand
- restlose Budgetverteilung
- Mindestleistungs- und Kappungsgrenzen
- leistungsabhängige Garantieprämien
- anpassbare Entgeltfaktoren
- verschiedenste Möglichkeiten zur Verteilung von Erfolgsprämien (optional)

### Integration

- Einbindung LDAP / AD
- Schnittstellen zu diversen Programmen (KISA, SASKIA, Excel, ...)
- als Desktop- und Serverinstallation
- Anbindung Ihrer Datenbanksysteme (Oracle, Microsoft SQL)
- Installation auf Linux-Systemen

### Dokumentation

- rechtssichere Dokumentation (Änderungshistorie)
- umfassende druckfähige Auswertungen

### Individuelle Vorlagen

- freie Definition von Bewertungsskalen und Entgelttabellen
- Pool von Zielen und Kriterien

## Budgetverwaltung

Meine Startseite  
Projekt: Stadt XYZ, Abrechnungsjahr: 2014  
Login:cont [Controller], Name:cont cont Logout

### Budgetverwaltung

**Budget für dieses Jahr**  
Betrag: 35.605,33 €  
Speichern

**Budgetverteilung**  
Restbetrag 0,00 €  
Das Gesamtbudget ist komplett aufgeteilt.

### Budgets für 'Stadt XYZ'

Filter anzeigen >

Name	Betrag[€]	Untergrenze Leistung	Kappung	Garantieprämien	zugeordnete Mitarbeiter	
Kämmerei	10.592,61	0,00	ja	nein	6	
Bauamt	6.278,52	0,00	ja	nein	4	
Hauptamt	18.734,20	50,00	ja	nein	16	
<b>Σ 35.605,33</b>						

Treffer 1-3 von 3

Zurück Neues Budget anlegen

Das Budget kann in mehrere Teilbudgets aufgesplittet werden. Diese Teilbudgets können anschließend Mitarbeitern und Bewertern zugeordnet werden. Diverse Funktionen unterstützen bei der Verteilung des Budgets.

## Einfache Zielvereinbarung

Ziele und Kriterien für Mitarbeiter 'Gerda Klein', PersNr. PN#33

Gewichtung Ziel-/Kriterienblock		Informationen		Bewertungsstatus	
Zielblock	70,00	aktuelle Gesamtleistung:	0,00 %	Die ZV/SLB kann freigegeben werden.	
Kriterienblock	30,00	Bewertungsskala Ziele:	ProzentSkalaAb2013		
<input type="button" value="Gewichtung speichern"/>		Bewertungsskala Kriterien:	ProzentSkalaAb2013		
		Freie Bewertung möglich:	nein		
		Untergrenze Leistung %:	50,00		
		Max. Leistung:	200 %		

Ziele für Gerda Klein

Name des Ziels	Gewichtung	Bewertungsskala	Zieldefinition	Termin	Leistung/Punkte
Doppelte Buchführung	33 1/3	ProzentSkalaAb2013	Einführung der doppelten Buchführung ...	31.03.14	
Kostenreduzierung	66 2/3	ProzentSkalaAb2013	Reduzierung der Kosten für ..... um ....	01.10.14	
<b>Σ 100,00</b>					Ø 0,00

Kriterien für Gerda Klein

Name des Kriteriums	Gewichtung	Bewertungsskala	Kriteriumdefinition	Termin	Leistung/Punkte
Arbeitsqualität	100,00	ProzentSkalaAb2013	Arbeitsqualität (Fehlerfreiheit, Gena...	01.10.14	
<b>Σ 100,00</b>					Ø 0,00

Die Führungskraft setzt - zusammen mit dem Mitarbeiter - Ziele, Kriterien und Erfüllungszeiträume. Ziele und Kriterien können gewichtet werden. Dabei kann der Bewerter auf Mustervorlagen zurückgreifen oder eigene definieren. Zudem besteht die Möglichkeit, Notizen und Mitarbeitergespräche zu hinterlegen. Die Vereinbarungen können jederzeit als ablagefertige PDF generiert werden.

## Detaillierte Bewertungsübersicht

Meine Startseite

Projekt: Stadt XYZ, Abrechnungsjahr: 2014

Meine Mitarbeiter

Status	PersNr	Name	Vorname	Amt/Abteilung	Funktion	Budget
	PN#25	Neubling	Bert	Hauptamt	Hausmeister	Hauptamt
	PN#33	Klein	Gerda	Hauptamt	Schwimmeisterin	Hauptamt
	PN#9	Guido	Gislar	Hauptamt	Referent	Hauptamt
	PN#11	Giselher12	Kosmas12	Hauptamt	SB Soziales	Hauptamt
	PN#21	Henrika12	Emma12	Hauptamt	Schreibkraft	Hauptamt
	PN#20	Dolorosa	Annegret Lisa	Hauptamt	Bote	Hauptamt
	PN#3	Scheven	Rosalia	Hauptamt	SB Sicherheit und Ordnung	Hauptamt
	PN#13	Illiona	Gerhild	Hauptamt	SB	Hauptamt
	PN#24	Gruhl12	Andreas12	Hauptamt	Amtsleiter	Hauptamt
	PN#26	Hulda	Almar	Hauptamt	SB	Hauptamt

12 > Treffer 1-10 von 16

Der Controller hat die Übersicht über alle Mitarbeiter und deren Bewertungsstatus. Er kann gesondert gestellte Personen (z.B. Personalratsmitglieder) von Hand bewerten. Der Controller kann auf umfangreiche Statistiken und Reports zugreifen. Interessiert? Besuchen Sie uns auf unserer Homepage und nehmen Sie sich bitte die Zeit für den Rundgang. <http://kbs-beratung.de/rundgang.html>.

## Ihre Vorteile im Überblick

Einsparung von Personalkosten für Führungskräfte durch den Einsatz des KBS-LeistungsRechners. Als Grundlage der Berechnung dient der Stundensatz einer Führungskraft mit 43,30€/h.

Zeitungsbereich für das jährliche Personalgespräch im Kontext LOB	Ohne Einsatz KBS LeistungsRechner	Mit Einsatz KBS LeistungsRechner
Vorbereitung	1,00 h	0,50 h
Durchführung	1,00 h	1,00 h
Nachbereitung	0,50 h	0,10 h
<b>Summe</b>	<b>2,50 h</b>	<b>1,60 h</b>

Stundensatz der Führungskraft (EG 11)
43,30 €/h

Lizenzstufen	bis 50 MA		bis 200 MA		bis 500 MA		über 500 MA	
	ohne	mit	ohne	mit	ohne	mit	ohne	mit
<b>Einsparungen bei Führungskräften</b>								
- Anzahl der Mitarbeiter	50		200		500		750	
- Zeitaufwand für die Personalgespräche	125 h	80 h	500 h	320 h	1.250 h	800 h	1.875 h	1.200 h
- Personalkostenanteile, die auf die Durchführung der Personalgespräche entfallen	5.412,50 €	3.464,00 €	21.650,00 €	13.856,00 €	54.125,00 €	34.640,00 €	81.187,50 €	51.960,00 €
<i>Einspareffekt durch Einsatz KBS-LeistungsRechner</i>		<u>1.948,50 €</u>		<u>7.794,00 €</u>		<u>19.485,00 €</u>		<u>29.227,50 €</u>
<b>Einsparungen bei Personalsachbearbeitern</b>								
Arbeitszeit des Personalsachbearbeiters (EG9, 5% bei 50 MA, 10% bei 200 MA, 15% ab 500 MA)	9.125,00 €	5.840,00 €	18.250,00 €	11.680,00 €	54.750,00 €	35.040,00 €	54.750,00 €	35.040,00 €
<i>Einspareffekt durch Einsatz KBS-LeistungsRechner</i>		<u>3.285,00 €</u>		<u>6.570,00 €</u>		<u>19.710,00 €</u>		<u>19.710,00 €</u>
<b>Personalkosten Gesamt</b>	<b>14.537,50 €</b>	<b>9.304,00 €</b>	<b>39.900,00 €</b>	<b>25.536,00 €</b>	<b>108.875,00 €</b>	<b>69.680,00 €</b>	<b>135.937,50 €</b>	<b>87.000,00 €</b>
<b>Einsparpotential Gesamt</b>	<b>0</b>	<b><u>5.233,50 €</u></b>	<b>0</b>	<b><u>14.364,00 €</u></b>	<b>0</b>	<b><u>39.195,00 €</u></b>	<b>0</b>	<b><u>48.937,50 €</u></b>
Lizenzkosten im ersten Jahr		1.400,00		2.600,00		3.900,00		5.250,00
<b>Kostenreduzierung im ersten Jahr</b>	<b>0</b>	<b>3.833,50</b>	<b>0</b>	<b>11.764,00</b>	<b>0</b>	<b>35.295,00</b>	<b>0</b>	<b>43.687,50</b>
Lizenzkosten ab dem zweiten Jahr		700,00		1.300,00		1.950,00		2.625,00
<b>Kostenreduzierung ab dem zweiten Jahr</b>	<b>0</b>	<b>4.533,50</b>	<b>0</b>	<b>13.064,00</b>	<b>0</b>	<b>37.245,00</b>	<b>0</b>	<b>46.312,50</b>
<b>Kosten Gesamt ab dem zweiten Jahr</b>	<b>14.537,50 €</b>	<b>10.004,00 €</b>	<b>39.900,00 €</b>	<b>26.836,00 €</b>	<b>108.875,00 €</b>	<b>71.630,00 €</b>	<b>135.937,50 €</b>	<b>89.625,00 €</b>

## Lizenzstufen

Die Lizenzen des LeistungsRechners sind in verschiedenen Stufen erhältlich. Diese orientieren sich an der Anzahl der zu verwaltenden Mitarbeiter.

Der LeistungsRechner wird mit einem Abo-System vertrieben. Dies bedeutet, dass Sie den LeistungsRechner mit einem einmaligen Anschaffungspreis beziehen können. Ab dem zweiten Jahr können sie ihre Lizenz verlängern lassen. Der jährliche Updatepreis beträgt 50% des Anschaffungspreises.

Bei dem Wechsel auf eine andere Lizenzstufe ändert sich lediglich der Updatepreis. Es ist keine Neuanschaffung der Software erforderlich.

LeistungsRechner Preisübersicht - für Neukunden		
Version	1. Jahr (Netto)	ab 2. Jahr (Netto)
Bis 50	1.400 €	700 €
Bis 200	2.600 €	1.300 €
Bis 500	3.900 €	1.950 €
über 500*	5.250 €	2.625 €

\*Mittelwert: wird anhand der zu verwaltenden Mitarbeiter bestimmt

## Schulungen und Dienstleistungen

Die Preise verstehen sich zuzüglich der gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen, inklusive Spesen und etwaige Übernachtungskosten. Hinzu kommen Fahrtkosten in Höhe von 0,45 €/km zzgl. Umsatzsteuer.

Kürzel	Beschreibung	Einzelpreise	Anzahl Mitarbeiter pro Schulungseinheit
Modul 1	Begleitung der Dienst- /Betriebsvereinbarung	120 € / Stunde und Mitarbeiter	-
Modul 2	Die Einführung von Zielvereinbarungen und der Systematischen Leistungsbewertung	200 € / Mitarbeiter	3 - 10
Modul 3	Nutzung des TVÖD LeistungsRechners	300 € / Mitarbeiter	3 - 10
Modul 4	Gesprächsführung zur Leistungsvereinbarung und Bewertung (für Führungskräfte)	450 € / Mitarbeiter	3 - 10
LOB	Fachliche Leistungen (KBS KB) - im Einführungsprozess der Leistungsorientierten Bezahlung	95 € / Stunde	-
Support	Technischer Support (KBS IT) - Hilfestellung bei der Softwareanwendung, IT Integration u. Installation	90 € / Stunde	-
Anpassung	Kundenspezifische Softwareanpassungen werden auf Angebotsbasis beschrieben und bepreist	-	-

Die Schulungsinhalte und Schwerpunkte werden immer in vorheriger Rücksprache auf Ihre Bedürfnisse angepasst.